



Dr. Susanne Ehmer

Organisationsberaterin, Dipl.-Supervisorin, Coach, Impulserin
Geschäftsführende Gesellschafterin Redmont GmbH

Einige meiner Themenschwerpunkte:

- Begleiten, inspirieren und beraten in komplexen Entwicklungs- und Transformationsprozessen von Menschen und/in Organisationen
- Komplexität – Ungewissheit – Paradoxien
- Leadership-Entwicklung, Best Practice-Next Practice und Live-Beobachtung
- Digitale und nachhaltige Transformation organisatorisch, kulturell innovativ, menschengerecht und sozial klug gestalten
- Führungskräfte-Entwicklung – Intensivprogramme, auch „maßgeschneidert“
- Agile, kreative Arbeits- und Steuerungsformen – Kollaborations-Lab, Kollegiales Führen, Scrum (CSM®), Design Thinking, u.a.m.
- Teamentwicklung, Team-Coaching, Großgruppeninterventionen nach Maß
- Konflikt-Lösungsfokussierung – neue Handlungsoptionen eröffnen; SySt® Strukturaufstellung
- Kreative, spielerisch inspirierende Arbeits-, Gestaltungs- und Erfahrungsformen
- Einsatzbereiche: Profit- und Not-for-Profit/NGO Organisationen (Produktion, Dienstleistung, Banken/Versicherungen, Gesundheitswesen, Handwerk, Bildung/Universitäten u.a.m.)

Was mich in meiner Arbeit und meinem Leben begleitet:

- ... die Freude an Begegnung und Entdeckungen
- ... mit Herz und Verstand Probleme lösen, das Neue kreieren
- ... mit Humor und Spiel „ernsthafte“ Themen erarbeiten
- ... Potentiale der Menschen und der Organisation entfalten helfen
- ... zu inspirierender Zusammenarbeit und kreativer Führung anregen

Was mich in meiner Arbeit trägt:

Meine Aus- und Weiterbildungen u.a. in Systemischer Beratung, Kunst- und Gestaltungstherapie, SySt® Strukturaufstellung in Organisationen, Dialogue, Design Thinking, Certified Scrum Master®, Argentinischem Tango, Clown-Arbeit, Improvisationstheater; meine intensive Auseinandersetzung mit Bewusstseinsentwicklung und deren Zusammenhang mit Führungsfragen; meine Erfahrungen in verschiedenen Funktionen und Rollen, u.a. als Hochschul-Professorin für Supervision - mit Schwerpunkt Systemtheorie, Konstruktivismus und Organisationsentwicklung; als Mitgründerin der Redmont GmbH und des redmont•consulting•cluster; als Kunst- und Gestaltungstherapeutin in Psychiatrie und Stationärer Psychotherapie; als Redaktionsmitglied der Fachzeitschrift „supervision – Mensch Arbeit Organisation“; als Autorin, Handwerkerin, Köchin, Schneiderin, Malerin, als eine von sechs Geschwistern und Mutter zweier Kinder.

Berufliche Stationen

- 2010 bis heute: Gründung, Geschäftsführende Gesellschafterin und Senior-Beraterin der Redmont GmbH in Wien – Systemische Organisationsberatung, Supervision, Coaching
- 2005 – 2010: Professur für Supervision an Ev. Hochschule Freiburg, Leiterin des Master of Arts für Supervision. Zuvor Wiss. Mitarbeiterin und Studiengangskoordinatorin, Universität Kassel
- 2006: Gründung von schober-ehmer Consulting – Leadershipcoaching-Organisationsberatung-Bewusstseinsentwicklung, Kassel
- 1999 – 2010: Wiss. Mitarbeiterin und Studiengangskoordinatorin/Dipl-Studiengang Supervision, Universität Kassel
- Aktives Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision DGSv (www.DGSv.de) in verschiedenen Funktionen (Vorstand, Vorsitz bzw. Mitglied im Ausschuss für Aus- und Weiterbildung), bis 2010
- Redaktionsmitglied der Zeitschrift "supervision – Mensch Arbeit Organisation" (www.zeitschrift-supervision.de)
- Seit 1991 Supervisorin, Organisationsberaterin, Coach
- Personalentwicklung in mittelständischem Unternehmen, Energieversorger
- Dozentin für Therapieausbildung und Führungskräfte training
- Kunst- und Gestaltungstherapeutin in Psychiatrie und Stationärer Psychotherapie

Qualifikationen

- Professur für Supervision. Schwerpunkt Systemtheorie, Konstruktivismus; Organisationsentwicklung
- Promotion: Dr. phil., Universität Kassel. Dissertationsschrift: Dialog in Organisationen. Praxis und Nutzen des Dialogs in der Organisationsentwicklung. Eine Untersuchung
- Dipl. Supervision, Universität Kassel, Dipl. Sozialarbeit/Dipl. Sozialpädagogik, Universität Kassel
- Aus- und Weiterbildungen u.a. in Systemischer Organisationsberatung, SySt© Strukturaufstellung in Organisationen, Kunst- und Gestaltungstherapie, Dialogue, Design Thinking, Certified Scrum Master®, Argentinischem Tango, Clown-Arbeit, intensive Auseinandersetzung mit Bewusstseinsentwicklung und deren Zusammenhang mit Führungsfragen

Publikationen:

- (2016): ÜberLeben in der Gleichzeitigkeit. Leadership in der „Organisation N.N.“ Mitautoren: Doris Regele, Wolfgang Regele, Herbert Schober-Ehmer. Carl Auer, Heidelberg
- (2010) (Hg.): Wissen wir, was wir tun? Beraterisches Handeln in Supervision und Coaching. (Hg.: Stefan Busse, Susanne Ehmer) Reihe: Interdisziplinäre Beratungsforschung. Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen
- (2010) (Hg.): Interkulturelle Perspektiven in Supervision und Coaching - Intercultural Perspectives in Supervision and Coaching. (Mitherausgeber Goeschel, Dieter) Kassel: kassel university press GmbH
- (2004): Dialog in Organisationen. Praxis und Nutzen des Dialogs in der Organisationsentwicklung. Eine Untersuchung. Dissertationsschrift Universität Kassel. Verlag UniPress Kassel

Zahlreiche **Fachartikel** seit 1992: siehe unter <https://redmont.biz/susanne-ehmer/>