

Mut tut gut!

Bühne frei für ein neues
Zusammenspiel

Ein ungewöhnlicher Tag

für (un)gewöhnliche Teams, Führungsverantwortliche, Experimentierfreudige ...

Team und Führung entwickeln mit Humor

Wenn bei all der Ungewissheit der Mut schon im Keller ist,
wenn Sie nicht mehr mit Gewissheit voraussehen können, was
sich erst im Rückblick als richtig oder falsch, besser oder schlechter,
aufbauend oder zerstörerisch herausgestellt haben wird,
wenn die Kommunikation im oder mit dem Team holpert,
wenn Freude und Interesse an den Aufgaben eher lau sind,
dann brauchen Sie einen anderen Umgang mit Gewissheit und
Risiko, mit Sicherheit und Unsicherheit, mit Ernst und Freude!

Nur Mut!

Ein Tag mit Ihrem Team

Themenbezogen spielerisch neue Qualitäten und humorvolle Seiten
erfahren.
Konkrete Fallbeispiele mit ungewohnten Lösungsstrategien gestalten.
Spielerisches Scheitern und humorvoller ehrlicher Umgang mit
Fehlern.

**Humor als Teambonding, Mutbestärker,
Kommunikationsverbesserer, Berufs- und
Alltagserleichterer, als Freudeverstärker!**

Wie geht das? Details hinter dem Vorhang...



Mut tut gut!
Bühne frei für ein neues Zusammenspiel

Ungewohnte Situationen brauchen ungewohnte Wege!

Ziele: Das Rollenrepertoire erweitern. Den Teamgeist und die kreative Zusammenarbeit stärken.

Lernen braucht Begeisterung, spielerisches Frei-Sein, engagiertes Beteiligen.

Wir bieten die Bühne für mutige Schritte in das (noch) Ungewisse.

Wie: Mit Humor und Lachen – provokativ und proaktiv.

Humor erlaubt, über sich zu lachen, Situationen neu zu bewerten. Gewohnte Verhaltensweisen und Denkmuster dürfen sich lösen, der Weg zu neuen Ideen und Handlungen ist frei.

Zielgruppe: Teams, Führungsteams - agil, interdisziplinär, konventionell, selbstorganisiert, neu zusammengesetzt, lange eingespielt, ...Liste kann fortgesetzt werden. Mind. 8 Personen.

Themen: Wir sprechen die Schwerpunkte mit Ihnen ab, z.B. Teambuilding, Muster erkennen und wechseln, Konflikte lösen, Ideen entwickeln, Ungewissheit transformieren.

Dauer: mind. 1 Tag, besser 1,5 Tage

Sprechen Sie uns an – lassen Sie uns gemeinsam kreieren!



Dr. Susanne Ehmer

Redmont Consulting Cluster
Impulserin für Entwicklung von
Mensch und Organisation

[Email](mailto:info@redmont.biz) M: +43 664 88622243

[Vita](http://www.redmont.biz) www.redmont.biz



Andreas Moldaschl

Schauspieler, Regisseur, Clown
Seit vielen Jahren Humor-
workshops

[Email](mailto:info@moldaschl.eu) M: +43 699 12807799

www.moldaschl.eu

Termine:

Nach einem **unverbindlichen Vorgespräch** konzipieren wir einen für Ihre Anliegen passenden Tag und Ort und vereinbaren einen Termin.